

Konsernihallinto

Tampereen kaupungin hallintosääntö 35 § ja 41 §

Konsernijohtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

HANKINNAT, KORVAUKSET, VAPAUTUKSET

Palvelualueen johtaja päättää esikuntansa osalta ja konserniyksikön johtaja johtamansa toiminnan osalta seuraavista asioista, ellei muualla ole toisin määrätty tai päätetty:	Irtaimen omaisuuden ja enintään 60 000 euron suuruisten palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus konsernihallinnon palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	Sopimusten hyväksyminen palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	Alle 3 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta	Saamisten kirjanpidosta poistaminen ja perinnästä luopuminen	Palvelualueen johtaja ja konserniyksikön johtaja on oman tulosityksikköryhmänsä/tulosityksikkönsä (kustannuspaikan) vastuuhenkilö, joka toimii tulojen ja menojen hyväksyjänä ja hankintojen suorittajana vuosisuunnitelmassa olevien määrärahojen puitteissa
--	---	--	--	--	--	--	---

Palvelualueen johtajan tehtävät ja ratkaisovalta palvelualueen osalta on määritelty hallintosäännössä. Palvelualueen esikunta kuuluu konsernihallintoon.

Konsernihallinto

Tampereen kaupungin hallintosääntö 35 § ja 41 §

Konsernijohtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi ellei muualla ole toisin määrätty tai päätetty

HENKILÖSTÖASIA

Palvelualueen johtaja päättää esikuntansa osalta ja konserniyksikön johtaja päättää johtamansa toiminnan osalta	Henkilöstön ottamisesta ja erottamisesta sekä kelpoisuusvaatimuksista muiden kuin johtavassa asemassa olevien henkilöiden osalta	Alaisensa toiminnan henkilöstöhallinnosta kaupunginhallituksen määrittämässä rajoissa ja konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti	Osallistumisesta Eurooppaan tehtäville virkamatkoille	Viranhaltijoiden ja esimiesten varahenkilöiden nimeämisestä lukuun ottamatta omia varahenkilöitään, joista päättää konsernijohtaja
Hallintopäällikkö, kaupunginlakimies ja hallintopalvelupäällikkö ratkaisevat alaisensa henkilöstön osalta	HH-lomake-hakemukset: osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus, palkallinen urheiluloma henkilöstöjaoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti			
Lähiesimies hyväksyy alaisensa henkilöstön osalta	Työn keskeytykset ja muut poissaolot sekä ylityömääräykset ESS-järjestelmässä	Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkahallintajärjestelmässä		

Lähiesimiehellä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja.

Huomautuksen ja varoituksen voi antaa lähiesimies ja ottava viranhaltija.

Palvelualueen johtajan tehtävät ja ratkaisovalta palvelualueen osalta on määritelty hallintosäännössä. Palvelualueen esikunta kuuluu konsernihallintoon.

Konsernihallinto

Tampereen kaupungin hallintosääntö 35 §

Konsernijohtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi ellei muualla ole toisin määrätty tai päätetty

MUU PÄÄTÖSVALTA

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja vastaa ja päättää	Kaupungin konsernitiliin liitettävistä osallisista, myönnettävistä luottolimiiteistä ja konsernitilin sisäisistä koroista	Johdannaissopimuksista valtuuston hyväksymien rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti	Lainojen siirrosta ja kaupungin saatavien kiinnitysvakuuksien etuoikeusjärjestyksen muuttamisesta	Tilien avaamisesta ja lopettamisesta rahalaitoksiin kaupungin nimiin	Vaihtuvien vastaavien arvopapereiden ostosta ja myynnistä
Talusojohtaja vastaa ja päättää	Kassan perustamisesta ja lakkauttamisesta				
Tietohallintojohtaja vastaa ja päättää	Tampereen kaupungin ICT-hankinnoista, ICT-sopimusten ehdoista, hyväksymisestä ja allekirjoittamisesta	Tampereen kaupunkiseudun tietohallintosopimuksessa määritellyistä asioista			
Hallintojohtaja päättää	Luotto- ja maksukorttien käytöstä	Avustusten maksamisesta valtuustoryhmien toiminnan			
Henkilöstöjohtaja päättää	Harkinnanvaraisista henkilöstömäärärahoista	Henkilöstöetuuksista ja -korvauksista			

Muista päätösvallan siirroista päätetään erikseen.